

Núm. d'entrada 737

Núm. de sortida

Data 23/09/18 Hora 13:17

Registre 0716

Maite Català Pujol
Subdirectora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia
Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Efectius #sotamínims a la Regió Policial de Girona.

Des de setembre del 2016, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** ve denunciant dins la campanya #sotamínims, la manca d'efectius que pateix la Policia de la Generalitat - mossos d'esquadra.

La **Secció Sindical del SAP-FEPOL a la RP de Girona**, en data de 19 de setembre en escrit amb número de registre 0105E71589/2016 i en data de 2 de novembre, amb escrit amb número de registre 0105E/1760/2016, va denunciar els efectes que la manca d'efectius estava provocant a la nostra Regió Policial.

La resposta que hem rebut per part de la Subdirecció General de Recursos Humans, ja sigui als escrits presentats, com en el propi Consell de la Policia ha estat la de reconèixer la manca d'efectius. Però a la vegada no hem vist cap acció immediata per poder solucionar aquesta situació.

És per això que des de la nostra secció sindical ens veiem obligats a tornar a denunciar, dins la campanya sindical #sotamínims, la situació que diàriament pateixen els nostres efectius.

Primer.- En els darrers anys hem observat com en la majoria de les diferents destinacions de la Regió Policial de Girona han anat disminuint el nombre de patrulles de USC que estan treballant al carrer.

Aquesta disminució ha estat generada en gran mesura per la disminució d'efectius d'USC. Ja sigui perquè han marxat a altres destinacions (principalment Metropolitanas), perquè han concursat a altres especialitats (al no sentir-se motivats per continuar dins d'USC) o bé, perquè s'han creat noves destinacions dins la Regió sense que això hagi suposat rebre un increment extraordinari d'efectius.

Segon.- La situació ha arribat a uns límits insostenibles. I és que el principal problema ja no és que no es pugin atendre amb la màxima professionalitat als ciutadans, sinó que la seguretat dels nostres propis efectius ja no està garantida.

Incidents en barris conflictius, on la manca de recolzament ha quedat en evidència, són clars exemples del que us venim denunciant.

I si posem dades sobre la taula veurem en quina situació ens trobem. Dades reals d'una destinació, costanera i que per tant hauria d'haver-se vist reforçada amb el Pla d'Estiu, són un clar exemple que la manca d'efectius en el cos de mossos d'esquadra està posant en risc, la seguretat dels nostres efectius.

En aquest darrer cap de setmana i més concretament en data de 22 de juliol, a l'**ABP de Roses** (una localitat amb prop de 20.000 habitants a l'estiu segons dades de l'IDESCAT¹) hi havia un agent pel servei porta, un agent a custòdia (amb 8 detinguts) i només una dotació policial per Roses i Empuriabrava. Així mateix, a L'Escala només treballaven dos agents per una població que a l'estiu supera els 11.000 habitants²! Dos agents, un dels quals va fer patrulla mixta amb Policia Local i l'altra va quedar amb patrulla UNIPERSONAL.

¹ <https://www.idescat.cat/emex/?id=171523>

² <https://www.idescat.cat/emex/?id=170622>

Altres comissaries com Blanes, una població que a l'estiu arriba als 40.000 habitants, Lloret de Mar amb prop de 37.000 i Tossa de Mar amb gairebé 6000³, molt més que sovint tenen únicament un sol indicatiu "DISPONIBLE" de seguretat ciutadana.

Aquestes dades són clares, demolidores i preocupants a la vegada. Cal per tant, adoptar mesures amb urgència.

Tercer.- A més, la manca d'efectius provoca reaccions en cadena. Sovint hem de veure com altres especialitats fan funcions de seguretat ciutadana, com per exemple passa amb les Unitats d'Investigació Bàsiques que al final acaben fent funcions pròpies d'un grup 200.

Quart.- Si mirem anys enrere, destinacions costaneres de la nostra Regió Policial rebien fins a seixanta (60) agents acabats de sortir de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. A aquests se'ls havia de sumar aquells que, acabades les pràctiques es trobaven en situació provisional i també eren destinats a aquestes comissaries. Però les retallades i la manca de noves promocions han acabat amb aquesta tònica.

A dia d'avui, aquestes mateixes destinacions, antigament implementades amb prop de cent (100) efectius, ara com a molt en reben quatre (4) provinents del pla d'estiu. La diferència és abismal i és una nova dada que demostra la preocupant situació en la qual ens trobem. La població és com a mínim la mateixa! El reforç a l'estiu no!

Per tant, cal adoptar mesures urgents. Mesures que la nostra organització sindical porta des de l'inici de la campanya **#sotamínims** reivindicant. Mesures que la pròpia SGRH ja ha manifestat en seu del Consell de la Policia que s'aplicarien però que encara no veiem que arribin.

La implantació d'una bossa d'hores estructurals és imperiosament necessària. El pla d'estiu és totalment insuficient i tant sols és una mesura cosmètica que no serveix per cobrir les veritables necessitats.

És per això que des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** instem a la Subdirecció General de Recursos Humans a implementar una bossa d'hores estructurals per a totes les Unitats de Seguretat Ciutadana del Cos de Mossos d'Esquadra i per tant també per a les diferents destinacions de la RPG.

Som conscients de l'esforç econòmic que això suposarà, però SI ES VOL GARANTIR DE MANERA EFICAÇ I IMMEDIATA el sistema de seguretat pública de Catalunya no es pot fer de cap altra manera. Només amb una Bossa d'Hores estructurals per a cada ABP, CD, recursos regionals, etc. serà possible fer front a la manca d'efectius que pateix el nostre cos, el qual, tal i com va denunciar **SAP-FEPOL** al 2016, continua estant **#sotamínims**.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

Atentament,



SAP
sindicat autònom de policia

Robert Caler i Martínez
Secretari General del SAP-FEPOL a la RP de Girona

Pere Garcia Quer
Secretari General del SAP-FEPOL.

Girona, 20 de juliol del 2018

³ <https://www.idescat.cat/emex/?id=172023>